Dans les communautés, les hommes sont perçus comme des dominateurs et les femmes comme des subalternes. Cette perception est complexe parce que des concepts tels que la domination, le pouvoir et le leadership ne véhiculent pas les mêmes sens dans diverses cultures et communautés. En rééquilibrant le rapport de forces entre les hommes et les femmes, les sociétés dans leur ensemble auront beaucoup à gagner sur les plans politique et culturel. Des études effectuées dans différentes disciplines aboutissent toutes à la même conclusion: il existe une relation de cause directe entre la participation des femmes à la vie sociale d'une part et le renforcement de valeurs, des attitudes et des comportements qui reflètent l'interaction sociale libre, équitable et tolérante. En conséquence, il est peu probable de pouvoir atteindre un niveau de développement continu dans nos pays et régions en l'absence d'un leadership féminin. Le bon leadership (celui qui sert les causes des femmes et des hommes, des pauvres et des riches, des faibles et des puissants, des jeunes et des aîné-e-s) est inclusif, participatif et horizontal. Il ne tient pas compte des préjugés selon lesquels certains individus ou classes d'individus ont un droit inné pour prendre des décisions à la place des autres. Au contraire, il tire parti des idées et des compétences d'autant d'individus que possible dans chaque contexte. Il est fondé sur une communication efficace. La manière dont les citoyen-ne-s communiquent avec les autorités, les parents avec leurs enfants, les collègues de travail avec leurs homologues, etc., constitue une interaction de leadership. L'accès à l'information et aux technologies de l'information et de la communication est étroitement lié aux qualités nécessaires au leadership féminine. Les compétences d'une femme leader ne peuvent être séparées de son aptitude à établir des relations, car son mérite et sa productivité dépendent de la qualité de ses relations avec ses collaboratrices-eurs, ses partisan-e-s et ses supporters. Même s'il n'existe aucune liste limitée des caractéristiques ou des qualités qui définissent ce qu'est une parfaite femme leader dans une situation donnée, elle est généralement perçue comme une décideuse efficace et visionnaire qui travaille avec les autres afin d'atteindre des objectifs démocratiques et égalitaires; elle est consciente que les processus et les moyens à travers lesquels elle réalise ses objectifs sont tout aussi importants que les objectifs eux-mêmes.

Femmes, Leadership et Communication

Femmes en politique

Les femmes dans les espaces décisionnels

Les femmes exercent un certain leadership dans leurs ménages et dans les espaces publiques certaine

L'engagement des femmes en politique connait une certaine progression grâce à des actions concertée

Le nombre des femmes dans les sphères de prise de décision demeure à ce jour assez limité au fur et à

Textes juridiques promouvant le leadership des femmes

Répertoire des femmes leaders en Afrique Francophone

La lutte des femmes pour revendiquer leurs droits y compris leurs droits civiques et politique a été rude

ents qui est souvent avancé surtout au sein des partis politiques est qu'il n'y a pas suffisamment de femmes qual

- S'inscrire dans le répertoire
- Regarder les profils des femmes inscrites dans le répertoire