

Le déséquilibre hommes-femmes au sein des instances décisionnelles des entreprises reste un défi de taille pour l'ensemble des États membres de l'UE. Ce phénomène représente une sous-exploitation de ressources humaines qualifiées, comme le montre l'écart entre le nombre élevé de femmes diplômées et leur faible représentation à des postes de haut niveau. Les nombreux obstacles auxquels les femmes sont aujourd'hui encore confrontées lorsqu'elles tentent de grimper les échelons peuvent être considérés comme un gaspillage de ressources humaines hautement qualifiées et nécessaires.

Pour accéder à l'ensemble du rapport: [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/women-on-boards\\_fr.pdf](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/women-on-boards_fr.pdf)