

Agnès Arcier, ancienne élève de l'Essec et présidente d'une association de femmes hauts fonctionnaires

C'est quoi le quotient féminin ? Quelle est l'unité de mesure ?

Agnès Arcier C'est la capacité à mobiliser les valeurs féminines dans le management : cela n'a rien de féminin.

Pour votre livre, avez-vous recueilli des témoignages ? Était-ce plutôt des hommes ou des femmes ?

Des témoignages de dirigeants, surtout de dirigeantes, patronnes de PME, PDG...

Quelle est la différence moyenne entre les salaires des femmes et ceux des hommes ?

Selon l'Insee, elle est de 24 % pour les femmes cadres, dont on ne peut expliquer environ 11 à 12 % . J'explique le reste.

Trouvez-vous que la situation des femmes dans l'entreprise change ? La crise actuelle ne freine-t-elle pas ?

Oui, car les femmes arrivent en plus grand nombre de toute façon, ne serait-ce qu'avec les flux de sortie des entreprises.

Retrouve-t-on les mêmes disparités hommes-femmes dans la fonction publique ?

Oui pour l'accès aux postes les plus élevés, ou les questions de harcèlement, etc... Sur les rémunérations, non.

Quelles sont les entreprises françaises qui font la meilleure part aux femmes selon vous ?

Les entreprises filiales de groupes anglo-saxons et plutôt dans les milieux industriels ou les sociétés de services.

Pas une femme dirigeante parmi les entreprises du Cac 40... Vous en pensez quoi ?

Si ! Il y a Patricia Barbizet... C'est l'exception qui confirme la règle, hélas... Les postes de pouvoir restent réservés aux hommes.

Que faire lorsqu'on ne s'entend pas avec ses collègues masculins ? Mes subordonnés hommes ?

Faites-en autant si vous pouvez, et montrez plutôt de l'indifférence...

Moi je trouve que les femmes dans mon métier sont toutes des incapables. N'y a-t-il pas des métiers réservés aux hommes ?

Il y a des métiers et des compétences partout, on peut trouver des hommes incapables dans des spécialités très techniques.

Y a-t-il des femmes managers qui vous impressionnent ou qui vous inspirent ?

Oui, j'en ai rencontrées, surtout des patronnes de PME, car comme vous le savez, les grands groupes n'ont pas de femmes à leur tête.

Qu'est-ce qu'une femme sait le mieux faire selon vous : développer ou réduire les coûts ?

Les deux ! Car dans le budget familial, elles sont souvent là pour tenir la bourse et les coûts... Alors que les hommes sont souvent des dépenseurs.

Travailler à la maison, est-ce une solution ? Un double esclavage plutôt non ?

Cela dépend de la possibilité d'avoir un vrai coin bureau fermé et de s'isoler. On ne peut travailler dans une maison ouverte.

Le quotient féminin est-il mieux pris en compte dans les grands groupes ou dans les PME/PMI et les associations ?

Il n'est pour le moment pas vraiment pris en compte à mon sens, il y a des réflexions quand même dans les PME.

On dit souvent que les hommes et les femmes sont différents, qu'ils possèdent chacun leurs spécificités ?

Ce n'est pas en niant les différences qu'on est plus assurées de l'égalité, en témoigne la situation dans les entreprises.

Des grands patrons français, lequel est le plus pro-femmes selon vous ?

En activité je n'en connais pas qui avouent ouvertement l'être... Sinon, il y a Jean-Marie Descarpentries.

La dernière fois où dans votre vie professionnelle vous avez ressenti une discrimination en raison

Depuis quelques années... Pour un problème d'accès au niveau le plus élevé dans ma branche.

Laquelle de ces deux écoles a-t-elle le mieux compris le quotient féminin : l'Ena ou l'Essec ?

Sûrement pas l'Ena... L'Essec se pose plus de questions sur le management et l'équilibre hommes-femmes.

Bonsoir, certains hommes, dont moi, disent que les femmes veulent tout avoir : l'amour, les enfants

Bonsoir, je suis d'accord avec vous, mais certaines femmes disent que les hommes veulent tout avoir ou

Les valeurs féminines sont-elles compatibles avec la Bourse ?

Les valeurs féminines, c'est une question de mode de management : elles ont à voir (ou à ne pas voir d)

Qu'est-ce que les femmes peuvent apporter de particulier à une boîte que n'apportent pas les hommes

Elles apportent deux choses. D'abord, elles sont des femmes, donc différentes des hommes, et les entreprises

Quel est le look idéal de la manageuse, le pendant féminin du costume gris-cravate bordeaux ?

Le costume ne me paraît pas le look masculin idéal du manager ! Son équivalent serait sans doute d'ap

J'ai constaté que les femmes qui arrivent en haut de la pyramide préfèrent s'entourer d'hommes

Les femmes qui sont "en haut" ont dû beaucoup lutter et faire de nombreux sacrifices pour arriver là... Elles

J'ai lu dans votre biographie sur le site que vous êtes présidente d'une association? Est-elle féministe

C'est une association de femmes dont l'objet est de militer pour la réforme de l'administration à partir d'u

Les femmes sont souvent cantonnées aux mêmes secteurs au sein d'une entreprise : DRH, communication

Parce qu'elles sont encore peu nombreuses dans les secteurs techniques. En plus, elles ne cherchent p

Les entreprises françaises sont-elles moins performantes que les européennes en matière de pla

Non concernant le taux d'activité féminine global qui, en France, est élevé. Mais oui pour toute la chaîne

Pourquoi ne pas imposer un recrutement 50 / 50 hommes femmes, poste par poste ou presque, c

Pour l'assemblée, on a fait une loi qui porte sur les sites, et on arrive péniblement à 12,6 % environ de f

Comment bien gérer un congé maladie dans une carrière : c'est toujours la plaie, non ?

Oui je crois que vous avez raison, qu'on soit homme ou femme, le marché du travail n'est pas très tolér

Que pensez-vous des "chiennes de garde" ?

Ce qu'elles font est nécessaire, on a besoin de ce genre de réaction publique sur certains excès, même

Pensez-vous qu'une entreprise fait réellement plus de profits si elle utilise le quotient féminin ?

Il faut essayer pour voir.... qui a essayé ? Je note actuellement que les entreprises en viennent à se pose

De la même manière que l'on mesure les différences de salaires, existe-t-il des études sur les dif

A ma connaissance, il n'existe pas d'enquête publique. Mais les études internes de certaines associatio

A part écrire des livres, que faites-vous dans la vie ?

Je suis mariée et j'ai deux filles. Je suis ce qu'on appelle un "haut fonctionnaire", je travaille sur les ques

Selon vous quelles sont les valeurs et qualités propres aux femmes qui sont un bénéfice pour l'e

Le sens du concret, l'intuition et la reconnaissance de l'implicite, la capacité à appréhender le complexe

Qui a fait le plus avancé la cause des femmes à votre avis : Simone Weil, Marilyn Monroe, Élisab

Simone Weil (les deux), les autres aussi sûrement, chacune dans leur genre...

Bonsoir, ne pensez-vous pas que les femmes qui arrivent en haut de la pyramide deviennent pire

Elles ne deviennent pires que lorsque l'environnement ne tolère pas autre chose que les comportements

Pour quelqu'un de timide que conseilleriez-vous pour prendre des postes à responsabilité ?

De prendre de l'assurance :) Il faut revendiquer des postes, candidater car on ne viendra pas vous cher

Que pensez vous de l'analyse d'Élisabeth Badinter, déçue du féminisme ?

Je ne suis pas en accord avec elle... Elle fait du mal en revenant à un universalisme qui conduit à ne plu

Quels sont les avantages propres à une femme dans une carrière ?

Elle utilise plus de capacités de négociation et écoute davantage, cela est utile pour s'adapter aux autre

Avez-vous déjà à titre personnel travaillé sous les "ordres" d'une femme ? Quelles différence par

Pas sous les ordres directs, mais oui au sein de groupes de travail. Par contre, j'ai eu une fois un secrét

Pensez-vous qu'une loi instaurant la parité de salaires soit une bonne chose ? Est-il préférable d

L'égalité des salaires est déjà dans la loi française depuis longtemps et a été reprecisé lors de la loi Gén

J'ai le choix entre passer associée de mon cabinet d'avocats ou faire un enfant. Vous me conseil

C'est une vraie question... Mettez-vous dans la tête que ce n'est pas incompatible, surtout avec un bébé

Dans le livre, avez-vous accordé une place au coté "psycho" des relations hommes- femmes dan

Non, c'est un livre de réflexion managériale, désolée :)

Que pensez-vous du mouvement "Ni putes ni soumises". La montée du machisme est-elle inquié

Il y a des pics de retour par moments. C'est inévitable, surtout en temps de crise... Le mouvement est ex

Deux femmes seulement possèdent deux étoiles au Michelin. Qu'est-ce que ça vous inspire ?

Que globalement, elles ne cherchent pas à occuper les postes de chefs, très contraignants en termes p

Si le métier de manager semble encore trusté par les hommes, la création d'entreprise n'est elle

Oui, c'est une solution très gratifiante, mais cela demande un engagement en temps qu'il ne faut pas so

Agnès Arcier :

Merci de ce moment d'échanges très agréable !