Cette annÃ©e, Â«Ceux qui travaillent, oÃ¹ qu'ils se trouvent dans le monde, ont besoin qu'on les aide Ã satisfaire les besoins affectifs et matÃ©riels de leur famille tout en contribuant au dÃ©veloppement socioÃ©conomique de la sociÃ©tÃ© dans laquelle ils viventÂ». C'est le message de Ban Ki Moon, SecrÃ©taire gÃ©nÃ©ral de l'ONU, Ã l'occasion de la JournÃ©e internationale des familles cÃ©lÃ©brÃ©e hier, mardi 15 mai 2012 sous le signe de l'Ã©quilibre entre vie professionnelle et vie familiale.

Selon Ban Ki Moon, l'augmentation du nombre de femmes sur le marchÃ© du travail, l'urbanisation croissante et la mobilitÃ© dictÃ©e par la recherche d'un emploi sont autant de tendances contemporaines qui Â«mettent en Ã©vidence la nÃ©cessitÃ© de plus en plus pressante d'adopter des mesures permettant de concilier plus facilement travail et vie familialeÂ». Pour lui, Ã une Ã©poque oÃ¹ la taille des familles se rÃ©duit et oÃ¹ les gÃ©nÃ©rations vivent sÃ©parÃ©es les unes des autres, il devient plus difficile d'activer son rÃ©seau familial et les parents qui travaillent connaissent une situation de plus en plus difficile.

A en croire le SecrÃ©taire gÃ©nÃ©ral de l'ONU, des millions de personnes dans le monde n'ont pas d'emploi dÃ©cent et ne bÃ©nÃ©ficient pas de services sociaux capables de prendre en charge leur famille. Dans les pays en dÃ©veloppement, il est rare que les parents puissent confier leurs enfants Ã des structures d'accueil abordables et de qualitÃ©, ce qui les oblige souvent Ã les laisser seuls Ã la maison lorsqu'ils ne sont pas encore en Ã¢ge d'aller Ã l'Ã©cole. Nombre de jeunes enfants sont aussi confiÃ©s Ã leurs frÃ¨res et soeurs, qui doivent de ce fait interrompre leur scolaritÃ©.

Il reconnait que quelques pays offrent de gÃ©nÃ©reux congÃ©s aux parents, mais dans la plupart, et ils sont bien plus nombreux, l'Ã©tendue des prestations est loin de rÃ©pondre aux normes internationales. Et les congÃ©s de paternitÃ© sont encore rares dans la plupart des pays en dÃ©veloppement.

De mÃªme, l'assouplissement des conditions de travail, comme les horaires dÃ©calÃ©s ou comprimÃ©s, ou le tÃ©lÃ©travail, se rÃ©pandent, mais d'importants progrÃ¨s peuvent encore Ãªtre accomplis partout dans le monde. Je veille moi-mÃªme Ã ce que notre organisation ne soit pas en reste Ã cet Ã©gard et nous sommes actuellement en train de nous pencher sur nos propres modes de fonctionnement pour voir ce que nous pouvons amÃ©liorer.

Pou cela, conseille-t-il, il importe que nous soyons rÃ©actifs face Ã l'Ã©volution constante des rapports complexes entre vie professionnelle et vie familiale, et je me fÃ©licite que le monde du travail cherche Ã faciliter ces rapports par l'introduction de congÃ©s parentaux, d'horaires de travail flexibles et d'une meilleure prise en charge des enfants.

Outre qu'ils sont essentiels pour amÃ©liorer l'Ã©quilibre entre travail et famille, ces mesures et programmes peuvent aussi favoriser l'amÃ©lioration des conditions de travail, la santÃ© et la productivitÃ© des employÃ©s et la prise en compte concertÃ©e de l'Ã©galitÃ© entre les sexes.

Par Ibrahima Diallo