Le tissu économique se caractérise par une prédominance des petites entreprises (moins de 10 salariés). Celles-ci représentant ainsi 82% de ce tissu. Ces sociétés n'embauchent que 17,6% du nombre global des salariés dans le secteur privé. Pour ce qui est des grandes entreprises (200 salariés et plus), elles ne représentent que 1,3% du nombre des entreprises, et embauchent plus de 40% du total des salariés dans le secteur privé.

Concernant la répartition des entreprises dans le secteur privé, la majorité de ces entreprises appartiennent au secteur des services, entre autres le commerce, les services sociaux et administratifs, l'hôtellerie et la restauration, le transport... Les unités actives du secteur des industries de transformation représentent près de 23% du nombre global des entreprises privées.

Grille des salaires dans le secteur privé

La moyenne du salaire mensuel global est estimée, selon la grille des salaires dans le secteur privé au cours du mois d'avril 2011, à 557 dinars tunisiens. Quant aux primes et aux revenus des heures supplémentaires, elles représentent 14% du total du salaire durant le même mois de la même année. La moyenne du salaire net des fonctionnaires de sexe masculin est supérieure à celle des femmes (29%). Cette différence s'accentue en considérant les revenus provenant des primes et des heures supplémentaires pour atteindre 34%.

Les résultats de l'enquête ont montré que la grille des salaires selon les niveaux d'instruction varie d'un niveau à l'autre et fait ressortir une nette discrimination des salaires entre les deux sexes. Un autre constat : les fonctionnaires du secteur des télécommunications sont les mieux rémunérés, dans la mesure où la moyenne du salaire net (au cours du mois d'avril 2011) a atteint 2.484 dinars. Les salariés de ce secteur bénéficient de primes et de revenus supplémentaires dont la valeur est supérieure à celle des autres secteurs.

Les salaires les plus bas sont observés dans les secteurs industriels, notamment ceux du textile et du bâtiment. Le centre de recherches et d'études sociales s'apprête d'ailleurs à élaborer une deuxième enquête sur les salaires dans les entreprises du secteur public et privé, et ce, durant le deuxième trimestre de l'année 2013, outre une étude sur la réalité et les

perspectives des régimes d'assurance  sociale avec l'actualisation des études prospectives sur les équilibres  financiers du régime de retraite.

Par Najoua Hizaoui, Source: http://fr.allafrica.com