



ROFAF

Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone

03 B.P. 30888 Lomé - Togo Tel: (228) 261 58 58 / 336 48 16 Fax : (228) 261 58 56 E-mail : rofaf@rofaf.org Web: www.rofaf.org

ROFAF - RAPPORT D'ACTIVITES JANVIER A DECEMBRE 2012

Présenté le 31 janvier 2012

Par Massan d'ALMEIDA, Directrice Exécutive

ROFAF - RAPPORT D'ACTIVITES JANVIER A DECEMBRE 2012

INTRODUCTION

De janvier à décembre 2012, le ROFAF a réalisé plusieurs activités grâce à l'appui de ses partenaires financiers Oxfam Novib, le Fonds de Développement de la Femme Africaine, le Fonds Mondial pour les Femmes et le Ministère des Affaires Etrangères des Pays Bas à travers son programme FLOW (Funding Leadership and opportunities for women).

En 2012, le ROFAF a réussi à mobiliser au total 140 429 925 FCFA (soit 214,084.04 EUR) contre 93 247 508 FCFA (142,154.91 EUR) en 2011 et a dépensé 138 478 564 FCFA (211,109.21 EUR) contre 81 445 578 FCFA (124,162.98 EUR) l'année précédente.

Les activités mises en œuvre portaient sur ses deux programmes *Ressources pour les femmes* et *Espoir pour les Femmes*.

Les objectifs de ces activités étaient de:

- renforcer les capacités institutionnelles du ROFAF à réaliser sa mission et ses objectifs
- assurer la visibilité des activités de promotion des droits des femmes en Afrique francophone
- œuvrer au respect des droits des femmes dans les pays d'Afrique francophone sur les plans nationaux et régionaux
- renforcer les compétences et les performances des organisations membres du ROFAF
- apporter un appui financier aux organisations membres du ROFAF dans la mise en œuvre de leurs activités

Les activités ont été exécutés dans sept pays francophone d'Afrique de l'Ouest et du Centre: Bénin, Niger, Mali, Côte d'Ivoire, Togo, République Démocratique du Congo et Sénégal, et ont porté sur les trois principaux programmes du ROFAF outre le renforcement des capacités institutionnelles du ROFAF qu'elles ont favorisé, notamment: le Programme Information/Communication, le Programme de renforcement de capacités, le Programme des Petites Subventions.

I/ PRESENTATION DU ROFAF

Le [Réseau des Organisations Féminines d'Afrique Francophone \(ROFAF\)](#) a été créé le 28 juillet 2006 à l'issue d'un « Programme de Formation des ONG d'Afrique Francophone sur les Stratégies de Levée de Fonds » organisé par l'Antenne du Togo de l'Association des Femmes Africaines pour la Recherche et le Développement (AFARD Togo) avec l'appui financier de l'Association pour les Droits de la Femme et le Développement (AWID).

But et objectifs

Le but du ROFAF est de mobiliser les ressources financières pour le travail des droits des femmes en Afrique Francophone.

Ses objectifs sont de :

- Appuyer financièrement la mise en œuvre des initiatives de ses organisations membres
- Renforcer les capacités institutionnelles de ses organisations membres
- Œuvrer au respect des droits des femmes en Afrique Francophone

Membres et leadership du ROFAF

A ce jour, le ROFAF compte plus d'une centaine d'organisations membres basées dans 17 pays en l'occurrence : Togo, Tchad, Rwanda, République Démocratique du Congo, République du Congo, République Centrafricaine, Sénégal, Niger, Mauritanie, Mali, Guinée, Gabon, Côte d'Ivoire, Cameroun, Burundi, Burkina Faso et Bénin.

Les actions de la direction exécutive sont supervisées par un Conseil d'Administration régional composé de 4 membres basées au Togo, en Côte d'Ivoire, au Burundi et au Niger.

Sa présidente actuelle est Mme Singa Honorine SADIA VEHI, ivoirienne et présidente de l'ONG Génération Femme du 3^{ème} Millénaire (GFM3).

L'initiatrice de la création du réseau et sa Directrice Exécutive actuelle est Mme Massan d'ALMEIDA.

Le ROFAF continue de travailler à l'amélioration et au renforcement de ses capacités institutionnelles et à commencer depuis peu à diversifier et à genrer son personnel en recrutant ses employé-e-s dans la sous-région et ailleurs, priorisant l'expertise des candidats.

Stratégies d'intervention

Le ROFAF mène ses activités à travers quatre principales stratégies d'intervention appelées « Programmes » nommément :

1. le Programme Information/Communication
2. le Programme de renforcement de capacités
3. le Programme des Petites Subventions et
4. le Programme de plaidoyer

Depuis sa création l'organisation a élaboré 3 plans stratégiques :

1. Programme biennal (2008 – 2009)
2. Programme triennal *Ressources pour les femmes (2010 – 2012)*
3. Programme triennal *Espoir pour les Femmes (2012 – 2014) et récemment*

Les activités mises en œuvre dans le cadre de ces programmes sont exécutées en ligne et sur le terrain dans les pays francophone d'Afrique.

Partenariat

Le ROFAF travaille en partenariat avec plusieurs organisations de femmes et mixtes aux niveaux national, régional et international et est membre des réseaux.

Depuis sa création, le ROFAF a bénéficié de l'appui de plusieurs donateurs dont les principaux sont :

- Fonds Mamacash pour les Femmes
- Fonds de Développement de la Femme Africaine
- Fonds Mondial pour les Femmes
- Oxfam Novib
- Ministère des Affaires Etrangères des Pays Bas

II/ ACTIVITES REALISEES EN 2012

1. Programme Information /Communication

Le ROFAF a continué de produire/reproduire et de faire circuler une amalgame d'informations relatives aux droits des femmes, à l'égalité des sexes et au développement. Ces activités ont permis d'informer les membres du ROFAF et des militantes des droits des femmes sur l'actualité des droits des femmes, les analyses sur ces sujets pour entretenir le débat et faire avancer les réflexions à informer les différentes actions qui se mènent au niveau national et régional pour aborder ces questions.

De janvier à décembre 2012, le ROFAF a exécuté les activités suivantes dans le cadre de ce programme :

- Publication de 06 numéros *ROFAF Nouvelles*, le bulletin bimestriel d'information et de liaison destiné aux membres et aux partenaires du réseau
- Publication de 3 numéros ordinaires et d'un numéro spécial de Tribune, le bulletin semestriel d'information sur les droits des femmes. A travers ce bulletin, nous donnons l'opportunité aux femmes et aussi aux hommes qui défendent les droits des femmes de s'exprimer sur divers sujets relatifs à leurs conditions de vie, à leurs droits et aux facteurs qui influent sur la jouissance effective par les femmes de leurs droits humains fondamentaux. Les numéros ordinaires ont porté sur Santé reproductive, Genre et TICs et le numéro spécial sur *La place des femmes pendant et après le printemps arabe*.
- Publication de 5 numéros du bulletin de financement. Depuis la création du ROFAF, nous avons produit 83 bulletins au total et nous avons assemblé dans un répertoire mis en ligne, l'ensemble des sources de financement pour les organisations de femmes en Afrique francophone répertoriées. Les raisons de cette faible réalisation des effets directs s'expliquent par le fait que nous avons épuisé presque toutes les sources disponibles. Il reste en revanche des organismes basés dans des pays

anglophones et acceptant des demandes rédigées en anglais qui n'ont pas encore été répertoriées, pour des raisons de capacités linguistiques limités du personnel de ce département.

- Le site web du rofaf.org : 1387 nouveaux articles ont été publiés sur rofaf.org dont 36 sous la rubrique Actualités du ROFAF ; ces 20 articles représentent une mise à jour hebdomadaire du site avec environ 10 nouveaux articles. Récemment, nous avons décidé de créer un nouveau bulletin bimensuel dénommé Mise à jour de rofaf.org où nous assemblons les articles publiés sur rofaf.org au cours des deux semaines précédant sa parution. La publication de ce bulletin a été très appréciée par notre audience qui nous a informé que cela leur permettent de gagner un temps précieux et de parcourir en peu de temps de nouveaux articles qui sont publiés sur le site car pour la plupart d'entre elles/eux, l'accès à internet demeure très coûteux. De plus, nous avons réalisé que le nombre de visiteurs sur le site triple durant les trois jours suivants la parution de Mise à jour. Cet indicateur confirme notre assertion sur l'impact du bulletin et de son utilité.

Grâce aux différentes activités réalisées, le ROFAF a accru son audience et ses membres dans les sept pays (Bénin, Niger, Mali, Côte d'Ivoire, Togo, République Démocratique du Congo et Sénégal) et au-delà notamment dans les autres pays francophones et s'est fait une place parmi les organisations régionales et internationales de femmes.

Le ROFAF a continué à affiner ses domaines d'intervention afin de se positionner stratégiquement au sein du mouvement des femmes en s'efforçant de ne pas dupliquer des actions déjà entreprise par d'autres organisations mais en concentrant plutôt ses efforts sur la mobilisation des organisations des femmes surtout à la base autour des grandes questions qui affectent leurs vies/actions, et qui se discutent à des niveaux régionaux et internationaux où elles n'ont pas accès.

Par ce faire, le ROFAF a renforcé ses liens avec plusieurs organisations de femmes (en plus de ses organisations membres) au niveau local et national mais aussi au niveau régional et international où le ROFAF collabore avec des organisations comme FEMNET, WILDAF, AWID, Genre et Action, KARAT, pour ne citer que celles-là.

2. Programme de renforcement de capacités

Dans le cadre de ce programme, le ROFAF a réalisé l'organisation de sessions de formation sur les thèmes :

1. « Montage de projets et négociation des financements »,
2. « Utilisation stratégique des TIC et des nouveaux médias appliqués à la recherche de financement » et
3. « Gestion rigoureuse et transparente des financements ». Elles ont rassemblé des responsables clés d'une vingtaine d'organisations de femmes dans chacun des pays ciblés.
4. « Femmes et leadership politique »
5. « Combattre la violence à l'égard des femmes dans les situations de conflits et post conflits » et

6. « Genre et gestion des conflits »

Il s'agit des formations sur :

- **« Montage de projets et négociation des financements », Togo, 04 au 07 septembre 2012 ;**

Les objectifs du programme étaient de:

1. Créer des espaces nationaux interactifs d'échanges et favoriser la discussion sur les questions relatives au financement des activités des ONG féminines ;
 2. Former les militantes des droits des femmes sur comment rédiger des documents projets/programmes viables et finançables ;
 3. Informer et partager avec les responsables des organisations de femmes où trouver le financement pour leurs activités et comment négocier ces financements;
- **« Utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication et des nouveaux médias appliquée à la recherche de financement », Niger, au Mali, au Bénin et au Sénégal février, mars et avril 2012**

Le but de cette activité était de faciliter l'accès des femmes aux informations et autres ressources utiles via les Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication et les nouveaux médias au Bénin, au Mali, au Niger et au Sénégal. Spécifiquement il visait à :

- former des responsables clés d'au moins 80 organisations de femmes à l'utilisation des NTIC et des nouveaux médias au Bénin, au Mali, au Niger et au Sénégal;
- Apprendre aux organisations de femmes comment faire une utilisation appliquée des TIC et des nouveaux médias pour améliorer la capacité de leur organisation à accéder aux financements, à présenter l'impact de leurs activités et à fidéliser leurs partenaires financiers

Au cours des mois de février, mars et avril 2012, le ROFAF a organisé au Niger, au Mali, au Bénin et au Sénégal quatre ateliers de formation sur le thème « Utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication et des nouveaux médias appliquée à la recherche de financement ». Les ateliers ont permis de former au total 86 participantes (tou-te-s des responsables/employé-e-s clés) représentant 84 organisations de femmes dans les 4 pays sur les opportunités et facilités qu'offrent les TIC, les nouveaux médias et les médias sociaux pour la recherche de financement et la présentation des rapports. Au cours de la formation, toutes les participantes ont travaillé sur la présentation d'un projet ou du rapport d'une activité de leur organisation sous forme multimédia. Leurs productions ont été projetées à la fin de la formation et des appréciations et des conseils leur ont été donnés pour l'amélioration de leurs contenus. Dans les quatre pays, toutes les participantes ont été enthousiasmées par la formation et nous avons recueillies leurs expressions que nous avons intégrées au rapport audio-visuel annexé au présent rapport.

Eu égard à notre expérience passée avec les ateliers sur le montage des projets et aux leçons que nous avons tirées du fait d'utiliser quatre consultantes pour assurer la formation, nous avons voulu essayer l'autre approche et faire circuler une seule formatrice. C'est ce que nous avons fait et cela a été très positif. Comme il s'agissait d'une formation très technique et

pratique associant plusieurs compétences (en TIC et en mobilisation de ressources) il a été difficile de retrouver les capacités en une seule formatrice. De plus, comme le budget ne prévoyait pas de voyage ou de prise en charge pour les formatrices, seuls des ajustements nous permettraient d'arriver à utiliser la même formatrice dans les quatre pays. Pour ce faire, nous avons décidé d'utiliser notre Responsable du Programme de communication et d'information pour assurer la formation et Massan, la Directrice exécutive s'est déplacée personnellement pour apporter son appui et présenter le module sur « l'utilisation stratégique des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication et aux nouveaux médias appliquée à la recherche de financement ».

- **« Combattre la violence à l'égard des femmes dans les situations de conflits et post conflits », qui se sont respectivement déroulés du 29 novembre au 02 décembre 2012 et du 03 au 05 décembre 2012**

Le but de cette activité était de renforcer les capacités des femmes leaders et des organisations féminines au Mali, en République Démocratique du Congo, en République de Côte d'Ivoire et au Togo à travailler sur les questions liées à la violence à l'égard des femmes, à l'impact genre des conflits/instabilité politique et à l'accès des femmes à tous les niveaux dans les processus de pacification.

Spécifiquement il visait à :

- Outiller les participantes sur les questions liées à la sécurité des femmes et des filles dans les situations de conflits, de post-conflits et d'instabilité politique;
- Fournir aux participantes des connaissances sur leur rôle pour la réussite des processus de prévention, de gestion et résolution des conflits et de pacification ;
- Emmener les participantes à développer une profusion d'idées de projets susceptibles de renforcer la sécurité des femmes dans les situations de conflits, de post-conflits et d'instabilité politique et promouvoir leur participation aux processus de prévention, de gestion et résolution des conflits et de pacification dans leurs communautés.

Les deux ateliers de Côte d'Ivoire et du Mali ont rassemblé environ 23 femmes leaders qui travaillent sur ces questions au niveau local dans chaque pays. L'initiative de convoquer de telles rencontres a été tellement appréciée par toutes les participantes parce que c'était la toute première fois qu'un atelier rassemblait des militantes qui travaillent sur le terrain pour renforcer leurs capacités et les amener à élaborer ensemble des stratégies pour améliorer l'impact de leurs actions.

En Côte d'Ivoire, l'atelier est devenu un espace de cure personnelle où la plupart des participants se sont senties si en sécurité et si confiantes qu'elles ont commencé à extérioriser et à partager leurs propres expériences de violence domestique exacerbées par la crise que le pays a traversé.

Au Mali, les participantes ont manifesté le même enthousiasme pour la rencontre et ont également profiter de l'occasion de cette rencontre pour partager l'information sur l'Alliance des Femmes, un regroupement de réseaux d'organisations de femmes qui s'efforcent de faire porter les perspectives des femmes dans les différents processus en cours pour la résolution de la crise malienne. De nombreux participants ignoraient leur initiative et ont décidé de s'engager avec elles.

Ce programme de renforcement de capacités qui constitue l'une des principaux domaines d'intervention du ROFAF est très apprécié par les bénéficiaires au plan national, et elles nous encouragent à organiser ces sessions aussi dans les autres régions de leurs pays en dehors des capitales. Le ROFAF compte relever ce défi afin de renforcer les capacités du plus grand nombre possible d'organisations de femmes actives sur le terrain. En outre, nous comptons convoquer des sessions régionales afin de renforcer le mouvement des femmes au niveau régional aussi et de créer des synergies régionales.

3. Programme des Petites Subventions

L'objectif de ce programme était d'appuyer financièrement les initiatives des organisations membres du ROFAF et de faciliter leur accès à des financements de qualité.

En 2012, le ROFAF a octroyé diverses subventions à plusieurs organisations de femmes basées au Burundi, au Bénin, Mali, Niger, en République Démocratique du Congo, au Sénégal et au Togo, grâce aux financements de ses partenaires.

Ces subventions ont été octroyées à plusieurs organisations de femmes sur appel à projets du ROFAF à l'occasion de la célébration des Journées des femmes (08 mars 2012 - Journée Internationale de la Femme, 31 juillet 2012 - Journée Internationale de la Femme Africaine, 25 novembre au 10 décembre 2012 - Campagne des 16 jours d'activisme contre les violences à l'égard des femmes.

- Pour marquer la journée Internationale de la Femme le 8 mars 2012, huit organisations de femmes (Rescue and Hope, REV-Développement, EAI, DEI du Bénin ; COSEF du Sénégal, COFEM et REP-DEPP du Mali et Plan Vert du Niger) ont bénéficié du financement du ROFAF pour effectuer leurs différentes activités de sensibilisation, de formation sur les droits des femmes.
- Dans le cadre de la célébration de la journée de la Femme Africaine le 31 juillet, le ROFAF a appuyé financièrement nombre de ses organisations membres dont:
 - L'ONG Solidarité des Femmes Burundaises pour la Lutte contre le Sida et le Paludisme (S.F.B.L.S.P-BURUNDI), qui a organisé une journée de réflexion et de sensibilisation sur les avancées et les retards dans le combat permanent de respect des droits de la femme et de lutte contre les violences faites aux filles et aux femmes au Burundi. Les participants étaient au nombre de 100 dont 80 femmes et 20 hommes regroupés dans des associations de lutte contre les violences faites aux femmes et de respect de droits des femmes
 - L'association La Brique, qui a exécuté un « projet de Formation et d'information pour l'autonomie économique sociale et politique de la femme ». Au total 47 groupements féminins ont pris part aux différentes rencontres avec une présence effective de 148 femmes et 13 hommes.
 - L'ONG "Femmes leaders pour le développement des communautés à la base" (FELEADEC), qui a organisé une sensibilisation sur l'entrepreneuriat et l'auto prise en charge économique à l'endroit des femmes

d'Adetikope, Davie et Dalave. Les femmes de ces localités ont également été formées sur les activités génératrices de revenus telles que la fabrication du savon liquide, la préparation des brochettes de fromage de soja.

- Le Groupe International pour le Renforcement des Capacités Féminines (GIRCAFEM) qui a organisé des causeries éducatives qui ont porté sur des thèmes variés tels que: Comportements sexuels responsables, Promotion de l'égalité des Valeurs et complémentarité des sexes, Recherche Active de l'Information Exacte sur la sexualité, Les étapes du Développement Sexuel, Le Cycle Menstruel, La Reproduction, le planning familial et la Contraception, Les Maladies sexuellement transmissibles et le VIH/SIDA, Pratiques traditionnelles néfastes à la santé des femmes et des filles. Environ 530 personnes, dont 425 femmes et 105 hommes du village, des fermes et hameaux d'Atsavé ont été mobilisées.
- L'Association Horizon Développement (H.D.) qui a organisé une campagne de sensibilisation des femmes revendeuses et des apprentis couturières et tailleurs de deux quartiers de la ville de Lomé (quartiers de Bè et de Tokoin Elavagnon) sur les 10 thèmes de la décennie de la femme Africaine 2010-2020
- Le Groupe Femmes, Enfants et Développement (GFED) qui a organisé une causerie-débat sur l'importance de l'accès des femmes à la terre, à l'endroit de la population de Pagala-gare. Une émission-débats a été animée en direct du studio de la radio Etincelle à Blitta. L'émission a duré 60 mn et a porté sur l'historique de la journée du 31 juillet aux plans international et local.
- L'Organisation pour la paix et le développement (OPD-ONG), a sensibilisé 10 Groupements de Femmes dans les Arrondissements de Togba et Ouèdo (Commune de Calavi) (environ 600 Femmes) sur la lutte contre la féminisation du VIH - SIDA et les causes et méfaits de la mortalité maternelle au Bénin
- L'Organisation d'Assistance aux Jeunes Handicapés du Bénin (AJHB) a organisé une session de formation à l'endroit de 25 femmes de l'Assistance aux Jeunes Handicapés du Bénin de Cotonou en transformations des épices culinaires suivant les normes internationales.
- L'association Actions pour la réinsertion de la femme "ARSF" de la République Démocratique du Congo (RDC), pour commémorer le 31 juillet, Journée de la Femme Africaine, a organisé une session de formation dont le thème est le *leadership féminin sur le Plaidoyer et le Lobbying efficace en faveur des chances égales d'accès des femmes aux postes du processus décisionnel, la gouvernance et la protection juridique au Sud-Kivu en RD Congo*, à l'endroit de 20 femmes leaders de la région de Mwenga est une région où les effets de la guerre qu'a connue la RDC sont palpables.

- Dans le cadre de la campagne des 16 jours d'activisme contre les violences à l'égard des femmes 2012 treize (13) organisations ont bénéficié de l'appui financier du ROFAF pour exécuter les différents projets qu'elles ont initiés.

- L'ONG Plan Vert basée au Niger, a organisé à l'intention de 18 leaders d'opinion, une campagne de sensibilisation et de communication sur les violences faites aux femmes dans le 5e Arrondissement de Niamey
- L'ONG Défense des Enfants International section nationale-Bénin (DEI-Benin) a exécuté un projet nommé « Lutte contre les violences sur les femmes pour la promotion de la paix dans le 3eme arrondissement d'OUIDAH - marche de kpassé » et a eu comme cible les femmes du marché de Kpassè.
- L'Association Aide à la mère et à l'enfant Malheureux (AMEM) se trouvant au Bénin a initié un projet de « sensibilisation des responsables de classe des collèges de l'arrondissement de Godomey sur les violences faites aux filles en milieu scolaire ». Cette séance a été adressée aux élèves du CEG Godomey et le complexe scolaire sainte Félicité.
- L'Organisation d'Assistance aux Jeunes Handicapés du Bénin (AJHB) a effectuée sensibilisation de proximité des personnes handicapées sur les violences faites aux femmes dans la commune de Cotonou. Grâce à cette sensibilisation 31 personnes handicapées connaissent les textes de loi de notre pays qui protègent les femmes béninoises.
- L'Organisation pour la paix et le développement (OPD-ONG), basée au Bénin a organisée une séance de sensibilisation sur le thème « Halte aux violences faites aux filles et femmes dans l'arrondissement de Ouedo (commune de Calavi). Près de 300 personnes composées de femmes, d'hommes, femmes et les jeunes ont eu des informations sur les différents types de violences et ont été exhortées à les combattre.
- L'ONG Cercle de Liaison et d'Entraide Féminine (CLEF), a organisé à l'endroit de la jeunesse estudiantine et de la population de Djagblé, une sensibilisation sur la non-violence envers les femmes ».
- L'ONG Groupe International pour le Renforcement des Capacités Féminines (G.I.R.CA.FEM) a exécuté le projet intitulé: « 16 jours de campagnes de sensibilisation dans les commissariats et camp de gardiens de préfecture de la ville de Tsévié » dans la préfecture du Zio. Plus de 1000 personnes dont 85 Gendarmes et Policiers de la ville de Tsévié ont ainsi été sensibilisé contre les violences faites aux femmes.
- L'association Action Communautaire pour l'Appui au Développement au Togo (ACAD-Togo) a en collaboration avec le Réseau des Organisations Féminines de l'Afrique Francophone (ROFAF), organisée à l'endroit des femmes et jeunes filles de Lomé et de Tsévié, une campagne de sensibilisation sur le thème : « Violences sexuelles faites aux femmes et aux jeunes filles : je dénonce ! »
- L'ONG Réseau Femmes et Développement des Savanes (REFED/S), a exécuté le un projet dénommé «Actions pour minimiser les violences à l'endroit des femmes pendant 16 jours dans la Région des Savanes du 25 novembre au 10 décembre 2012 ». 35 chefs de cantons identifiés selon l'ampleur des cas de violences rencontrées dans leurs localités depuis 2010, ont été conviés à une rencontres-débats sur les violences faites aux femmes en vue de lutter contre les mariages forcés, précoces et par échange dans la Région des Savanes.

- L'ONG Actions pour la Réinsertion Sociale de la Femme (ARSF), a exécuté a effectué à l'endroit des autorités politico-administratives et Leader locaux une sensibilisation sur les violences juridiques faites à la Femme spécialement celles liées à la succession et au foncier dans le territoire de Mwenga, province du Sud-Kivu en RD Congo».
- L'ONG Conseil Consultatif des Femmes du Togo (CCoFT), a organisé, au CEG d'Agoè Cacavéli, une journée de sensibilisation à l'intention de la population, les chefs de canton et la population en générale. La rencontre a porté sur le thème : « *journée de sensibilisation des femmes et jeunes filles d'Agoè Nyivé à préserver leur intégrité physique dans la vie quotidienne* ».
- L'ONG Horizon Développement (HD), a organisé, à l'endroit de 300 filles et femmes des groupes folkloriques du canton de Tchékpo, dans la préfecture de Yoto, une sensibilisation pour dénoncer les violences faites aux femmes.
- L'Association Labrique (ALB), a organisé, trois conférences débats sur les violences faites aux filles, à l'endroit des élèves de la ville de Kara.

4. Renforcement des capacités institutionnelles du ROFAF

L'objectif à terme de ces programmes était de renforcer les capacités organisationnelle, structurelle et institutionnelle du Conseil d'Administration et de la direction exécutive du ROFAF afin qu'ils puissent jouer effectivement et efficacement leur rôle dans la croissance, l'articulation des nouvelles orientations et l'exécution des différentes activités du ROFAF

Nous avons pu réaliser les avancées suivantes dans ce cadre :

- Réunions virtuelles du Conseil d'Administration du ROFAF

Le Conseil a tenu deux réunions virtuelles au cours desquelles elles ont discuté des activités et nouveaux de développement relatif au fonctionnement interne du ROFAF. Au cours de la dernière réunion tenue en décembre, Massan d'ALMEIDA a renoncé à son poste de présidente par intérim du ROFAF et une nouvelle présidente du Conseil a été élue. Il s'agit d'Honorine Véhi Touré de l'ONG ivoirienne Femmes du 3^{ème} Millénaire. Massan occupe officiellement depuis lors à temps partiel le poste de Directrice Exécutive tout en continuant à travailler à AWID à temps partiel aussi. La décision de réduire son temps de travail à AWID ne fut pas facile à prendre pour elle car elle entraînait la perte d'une partie de son salaire. Toutefois elle était nécessaire pour la survie du ROFAF, afin que les efforts qui ont été faits jusqu'alors tant par les membres du réseau que ses partenaires ne furent pas vains. Heureusement ce sacrifice a payé et à ce jour, trois autres partenaires (dont un nouveau et deux anciens) viennent de décider d'apporter leur soutien aux activités du ROFAF. Il s'agit du Ministère Néerlandais des Affaires Etrangères qui à travers leur programme FLOW (Funding Leadership and Opportunities for Women) alloue 320.069 euros à ROFAF sur trois ans, le Fonds Mondial pour les femmes (GFW) et le fonds de développement de la femme africaine (AWDF) qui allouent chacune 20.000 dollars au ROFAF pour une période d'un an. Tandis que

le financement de FLOW concerne de nouvelles initiatives (Femmes-paix et sécurité-participation aux sphères de décision dans la vie publique et privée), celles du GFW et AWDF portent sur l'exécution des activités financées par Novib dans d'autres pays notamment le Togo et la République Démocratique du Congo.

Nous continuons de travailler sur notre stratégie de mobilisation de ressources afin de lever plus de financement pour les activités actuelles du ROFAF dans d'autres pays africains francophones et le développement de nouvelles initiatives conformément aux recommandations de notre Conseil d'Administration. Ces nouvelles initiatives portent sur les thématiques relatives à Genre et Sécurité Alimentaire et Genre et efficacité de l'aide et du développement.

- **Recrutement**

Nous avons connu beaucoup d'instabilité au ROFAF depuis le début de la mise en œuvre du Programme Ressources pour les femmes. Comme nous l'avons souligné plus haut, cela est dû en grande partie à la rémunération que nous proposons, qui n'est pas du tout compétitif et est inférieur à ce qui est proposé dans le secteur privé au niveau national. Au départ nous pensions que les premières employées accepteraient d'être patientes avec nous pendant qu'ensemble on travaillerait à l'amélioration des revenus qui passent nécessairement par la mobilisation de ressources additionnelles, mais malheureusement cela ne fut pas le cas. Ce manque d'engagement avec le ROFAF de la part de ses employées a porté un coup dur à la stabilité et au renforcement de l'organisation. Toutefois, le fait que Massan, la fondatrice soit toujours là a constitué un atout majeur pour la remise sur pied du ROFAF. Avec le personnel restant et l'appui des membres du Conseil, des réflexions ont été menées pour déterminer les besoins réels de l'organisation et redessiner les profils des personnes ressources à rechercher. C'est ainsi qu'il fut décidé d'exporter certaines fonctions stratégiques comme la supervision du contrôle interne, les ressources humaines, la fiscalité et les finances à des cabinets d'experts. Le personnel du ROFAF continue d'avoir la charge du compiler les informations mais ces experts nous fournissent les avis de haut niveau dont nous avons besoin pour les prises de décisions importantes et la présentation des différents rapports. Au niveau de la redescription des tâches des différents postes, nous avons procédé à la suppression de certains postes (leurs tâches ont été rattachées à d'autres postes) et à la création de trois nouveaux postes de responsabilité notamment les postes de Responsable du programme de communication et d'information, Responsable du programme de renforcement des capacités et Responsable du programme de subvention - les trois grands domaines d'intervention du ROFAF. Les titulaires de ces postes rendent compte à la Directrice exécutive. Eu égard aux importantes responsabilités rattachées à sa fonction, Massan a accepté d'assumer cette fonction à temps plein à partir du mois de Septembre. Nous espérons que cette nouvelle configuration nous permettra d'assurer une meilleure coordination de nos activités et d'accroître leurs impacts. Avec le temps ce sera probablement nécessaire de recruter à nouveau pour le poste de Responsable/Coordinatrice des programmes.

Nous avons également commencé à travailler pour le rehaussement de notre grille salariale afin de nous permettre de recruter et de garder des personnes vraiment qualifiées. Pour le moment, l'ensemble des postes demeurent des postes locaux mais nous travaillons à

mobiliser des fonds qui nous permettront de recruter du personnel dans d'autres pays de l'espace africain francophone.

- **Révision du manuel de procédure**

Nous avons démarré le processus de révision du manuel de procédures administratives et financières du ROFAF depuis 2011. La révision a été faite par le cabinet Entrepreneur Conseil en collaboration avec les responsables du ROFAF. Le cabinet nous a conseillé de dissocier les deux manuels et d'avoir un manuel des procédures administratives et un manuel des procédures financières et c'est ce qui fut fait. Nous avons reçu la version finale des deux documents le 20 juillet 2012. En plus des manuels de procédures administratives et financières, nous avons également élaboré un manuel des employés où sont décrites les conditions de travail au ROFAF. La rédaction de ce manuel répond à un besoin réel de clarification des contours de la relation de travail entre le ROFAF et ses employés et de définition des règles qui la régissent. Afin de nous assurer de l'engagement du personnel à respecter les règles et les procédures incluses dans ces trois manuels, nous avons également élaboré un code de déontologie.

- **Equipements**

L'acquisition d'un grand photocopieur, de deux nouveaux ordinateurs, deux onduleurs et deux imprimantes ainsi que de logiciels de graphisme et des antivirus ont considérablement renforcé la capacité structurelle du ROFAF et donné au personnel et les outils de travail pour effectuer dans de bonnes conditions leurs tâches quotidiennes.

L'acquisition des coffres forts et armoires a réduit le stress relatif à la sécurité des liquidités gérées par la caissière et à la gestion des clés du bureau et du stock des fournitures et matériels. Cela permet en outre à l'organisation de prendre moins de risques quant à ses biens. En plus de ces meubles, nous avons aussi acquis un ordinateur, un onduleur, des logiciels de comptabilité (Sage Saari) et d'antivirus.

III/ PARTICIPATION A DES EVENEMENTS

Le ROFAF à participé aux événements suivants

- Lancement du projet de l'APROPHETO : « Plaidoyer pour l'inclusion socio-économique des femmes handicapées et mères d'enfants handicapées », 9 mars 2012 au centre Communautaire de Tokion. Organisé par l'Association pour la Promotion de la Femme Handicapée au Togo (APROFETHO)
- La journée de l'entreprenariat féminin suivie d'une conférence-débat, thème : « Etre femme chef d'entreprise aujourd'hui : le financement des projets et les nouveaux systèmes de paiement », 15 mars 2012 au siège de l'Association des Femmes Chefs d'Entreprises du Togo (AFCET)
- Cérémonie de remise de récompenses aux lauréats de la première édition du prix « Etoile d'Or d'Afrique » au Togo pour la valorisation des talents, 17 mars 2012 à Lomé. Organisée par l'Association Féminine la Lumière (AFEL) du Togo et ses partenaires,

les ONGs Ehuzu Africa International (EAI) du Bénin et de la Côte d'Ivoire et Rescue And Hope (RAH) du Bénin

- Lancement du projet sous-régional "Femmes et paysans ouest africains contre la pauvreté" 19 Avril 2012 à Lomé, organisée par Women In Law and Development in Africa (WILDAF) et le Réseau des Organisations Paysannes et de Producteurs de l'Afrique de l'ouest (ROPPA)
- 12^{ème} Forum de l'AWID sur les droits des femmes et le développement organisé par l'Association internationale des femmes pour le développement (AWID) sur le thème des droits des femmes et le développement : « Transformer le pouvoir économique pour faire progresser les droits des femmes et la justice en leur faveur », Istanbul, Turquie, 19 au 22 avril 2012
- Journée de sensibilisation des femmes de d'Adétikopé, Davié et Dalavé, (Lomé) dans cadre d'un projet dénommé « sensibilisation des femmes sur l'entrepreneuriat et l'auto-prise en charge économique ». Organisée par l'association Femmes Leaders pour le Développement des Communautés à la base (FE.LEA.DE.C), 11 août 2012
- Journée de sensibilisation des revendeuses du marché de Bè organisée par l'association Horizon Développement du Togo avec le financement du ROFAF, 03 août 2012 au marché de Bè à Lomé
- Journée de réflexion au tour du thème : « Motiver les femmes à une participation plus active à la vie publique et politique au Togo , 4 août 2012 organisé par La Jeune Chambre Internationale (JCI) Lomé Flamboyant.

IV/ CONSIDERATIONS FINALES, ENSEIGNEMENTS TIRES ET CONCLUSION

Grâce à la constance dans les activités que le ROFAF a mené en 2012, l'organisation s'est considérablement renforcée et est aujourd'hui bien implantée et bien connue au Bénin, Mali, Niger, Cote d'Ivoire, République démocratique du Congo et Sénégal. Le nombre des membres institutionnels du ROFAF dans ces pays a considérablement augmenté. Nous sommes aussi en relation avec d'autres acteurs de la société civile et les autorités ministérielles dans ces pays. Le ROFAF est devenu un acteur crédible dans la région et nous avons porté les voix et les préoccupations des organisations de femmes en Afrique Francophone au Forum de la société civile et au 4^e Forum de Haut Niveau (FHN4) à Busan en Corée du Sud en décembre 2011, où nous étions parmi les 300 représentants officiels des organisations de la Société civile. En prélude au FHN4, nous avons organisé un forum en ligne sur « Les organisations des droits des femmes en Afrique Francophone sur la route de Busan ». Nous comptons travailler sur cette question et mobiliser nos organisations membres à faire de même. Nous avons également pris part au 12^e forum international de l'AWID qui s'est tenu en avril 2012 et tout récemment au Forum Africain de la Société civile.

Nous comptons continuer dans cette lancée et investir tous les autres espaces décisionnels au niveau régional (Union africaine, UEMOA, CEMAC, CEDEAO, NEPAD) et international (Commission de la condition de la Femme des Nations Unies, etc.)

Les publications du ROFAF (ROFAF Nouvelles, TRIBUNE des droits des femmes, Bulletin de financement, Mise à jour et les articles parus sur rofaf.org) sont largement lus au sein du

mouvement des droits des femmes dans le monde et repris par d'autres organisations sur leur site et partager via leur liste de diffusion. Par exemple, l'association genre en action a créé sur son site et dans son bulletin mensuel une rubrique spéciale dénommée « [Sources de financement](#) » qui est alimenté à 90% par les bulletins de financement du ROFAF.

Le site du Forum du ROFAF sur « Les organisations des droits des femmes en Afrique Francophone sur la route de Busan » a été visité 147787 fois par des internautes basées dans une vingtaine de pays sur cinq continents : Afrique, Europe, Asie, Océanie et Amérique

rofaf.org reçoit en moyenne 193 visites par jour, et 325 visites journalières au cours des trois jours suivant la parution du Bulletin bimensuel Mise à jour. Tribune est republié sur les sites des organisations telles que : AWID, Genre en action, OIF genre. Les articles publiés sur rofaf.org sont repris et republiés par les sites internet suivants : awid.org, genreenaction.net, allinfocentre.com, lucreatif.com, [iknowpolitics.org](#), re-so.net, wluml.org/fr, genre.francophonie.org pour ne citer que ceux-là.

Nous sommes convaincues que toutes nos actions conjuguées ont favorisé l'accès des organisations de femmes dans notre région à plus de financement ; cependant nous n'en aurons la certitude que lorsque l'évaluation générale du projet sera faite. Nous attendons la fin des activités pour le lancer.

Les subventions de nos partenaires de 2012 ont permis de renforcer le mouvement des droits des femmes en Afrique Francophone : une soixantaine d'activités ont été organisées et ont permis d'accroître la conscience et d'attirer l'attention des populations et des pouvoirs publics et politiques sur les problèmes et les revendications des femmes, elle leur a donné l'opportunité de se rassembler pour harmoniser leurs points de vue, d'élaborer ensemble des stratégies d'actions et d'envoyer des représentantes porter leurs préoccupations dans les espaces régionaux et internationaux où se prennent les décisions qui affectent leur vie.

L'action du ROFAF vient en complément aux actions d'autres organisations telles AWID, Le Center for Women Global Leadership, WILDAF, FEMNET, AFARD et bien d'autres qui s'efforcent de promouvoir et défendre les droits des femmes dans la région et dans le monde. Et le fait que le ROFAF se concentre spécifiquement sur le développement institutionnel des petites organisations dans les pays d'Afrique francophone est une valeur ajoutée qui fait son unicité.

V/ PLAN D'ACTIONS FUTURES

Le ROFAF compte réaliser les activités suivantes en 2013 et 2014 :

Programme de communication

- Gestion et mise à jour régulière du site web du ROFAF, www.rofaf.org et publication du bulletin Mise à Jour
- Préparation et publication de six numéros de ROFAF Nouvelles
- Préparation et publication de deux numéros ordinaires de Tribune et d'un numéro spécial.

- Publication hebdomadaire de 30 numéros du Bulletin du financement
- Publication de 12 du bulletin électronique mensuel de conseils techniques aux organisations membres sur la gestion comptable
- Mise à jour du Répertoire des organisations des droits des femmes en Afrique Francophone
- Création et mise en ligne du Répertoire des expertes et formatrices de formateurs en questions genre et droits des femmes en Afrique francophone

Programme de renforcement des capacités

- Organisations de formation sur la mobilisation des ressources dans 5 pays (Burundi, Burkina, Côte d'Ivoire, Cameroun et au Gabon)
- organisation d'ateliers d'Initiation aux TIC aux nouveaux médias (pour les débutants) dans 5 pays (Burundi, Burkina, Côte d'Ivoire, Cameroun et au Gabon)
- organisation d'ateliers de formation en TIC et aux nouveaux médias appliquée à la recherche de financement dans chacun des 5 pays (Burundi, Burkina, Côte d'Ivoire, Cameroun et au Gabon)
- Organisation des ateliers sur « Intégration transversale du genre dans les projets » dans 6 pays d'Afrique francophone
- Organisation des ateliers sur « Droits des Femmes et Militantisme Féministe » dans 6 pays d'Afrique francophone
- Organisation des ateliers sur « Stratégies de Plaidoyer Féministe » dans 10 pays d'Afrique francophone
- Organisation des ateliers sur « Femmes et leadership Politique » dans 10 pays d'Afrique francophone
- Organisation des ateliers sur « Suivi et évaluation au sein des organisations féminines » dans 14 pays d'Afrique francophone

Programme de Suivi de la mise en œuvre des accords / dossiers internationaux

- Organisation de réunions sur l'Agenda de l'efficacité du développement
- Organisation de réunions sur la Gestion axée sur les résultats

Programme de subvention

- Octroi de subventions à 70 organisations membres du ROFAF
- Mise à jour du Répertoire des organisations finançant les droits des femmes en Afrique Francophone