



## Atelier sur : Femmes Et Leadership Politique

Pays : Mali, RDC, RCI, Togo

Date :

# Note conceptuelle

## CONTEXTE

L'arène politique mondiale demeure largement régie par les hommes. L'Afrique n'est pas du reste. Les hommes continuent d'occuper majoritairement les postes clés à tous les niveaux dans les sphères décisionnelles et dans la politique. Malgré le travail de sensibilisation et de plaidoyer réalisé à tous les niveaux et dans tous les pays ces dernières années, la première décennie du 21<sup>ème</sup> siècle s'achève sur le triste constat que les femmes restent minoritaires en politique.

Aujourd'hui, la situation a quelque peu évolué. En 2000, les chiffres étaient de 12,1% en Afrique sub-saharienne. Ce pourcentage, qui reste bien en deçà de l'objectif minimum de 30% fixé par les Nations Unies, fait apparaître des disparités énormes entre les pays. En Juin 2011, les statistiques des femmes dans les parlements des quatre pays francophones africains ciblés sont les suivants: 10,4% en République démocratique du Congo, 10,2% au Mali, 11,1% au Togo, 8,9% en Côte d'Ivoire.

Les résultats de nombreuses études et rencontres d'échanges sur la question révèlent que plusieurs obstacles entravent la participation des femmes à la vie publique et politique. Dans la plupart des pays du monde, rien n'empêche légalement parlant que les femmes se présentent aux élections. Comment expliquer dès lors que la politique reste l'apanage des hommes?

Ce phénomène est imputable à la conjonction de différents facteurs parmi lesquels on peut citer : un système électoral défavorable, les facteurs culturels, économiques, sociaux, juridiques, personnels, etc. Dans les sociétés plus traditionnelles, les femmes en quête de pouvoir sont souvent mal vues: la politique est considérée comme un domaine masculin où tous les moyens s'utilisent y compris les actes répréhensibles comme la corruption, la violence, l'intimidation, les coups-bas, etc. En plus, de nombreux électeurs (et électrices !) estiment que les hommes font de meilleurs dirigeants que les femmes. Il s'ensuit que de nombreuses femmes rechignent à entrer en politique, un milieu qui leur semble hostile et agressif.

Le Réseau des Organisations Féministes d'Afrique Francophone est convaincu que la rareté des femmes en politique n'est pas due à un manque de femmes compétentes. Pour le ROFAF, la participation des femmes dans la politique et les sphères publiques aux niveaux national et international est une condition préalable au succès dans la lutte contre la



pauvreté. Un succès qui ne peut être atteint que si les femmes sont associées à ces processus et leurs opinions prises en considérations.

C'est dans le but de contribuer à accroître la participation des femmes dans les sphères décisionnelles publiques et politique dans quatre pays d'Afrique francophone (Mali, République Démocratique du Congo, République de Côte d'Ivoire, et Togo) que le ROFAF, à travers son nouveau programme « *Espoir pour les femmes*, initie une série d'activités incluant une session de renforcement des capacités et l'octroi de petites subventions.

### **BUTS, OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS**

#### **But**

Le but de cet atelier est de renforcer les capacités des leaders clés d'organisations de femmes dans quatre pays ciblés en Afrique pour entreprendre des activités visant à promouvoir la participation des femmes dans la vie politique.

#### **Objectifs**

1. Familiariser les participantes avec les méthodes, stratégies, rôles et style du leadership.
2. Outiller les participantes sur les techniques leur permettant d'exercer un leadership efficace
3. Amener les participant-e-s à développer une profusion d'idées de projets susceptibles de promouvoir le leadership des femmes de leur communauté

#### **Résultats attendus**

1. 80 organisations de femmes ont acquis des compétences sur les questions liées au leadership féminin, l'accès à et la gestion/l'exercice du pouvoir, et les pièges à éviter lorsqu'elles accèdent à des postes de décision; elles ont aussi élaboré des stratégies sur la façon de gagner en légitimité et d'obtenir le soutien des groupes de femmes et des populations
2. 80 organisations de femmes dans les 4 pays ciblés ont inclus dans leurs plans stratégiques pluriannuels des activités relatives au leadership des femmes et les mettent en œuvre dans leurs communautés;
3. 400 femmes leaders se sont enregistrées dans la base de données de *Femmes leaders africaines francophones* du ROFAF.

#### **Approche méthodologique de la formation**

- Approche participative



- Organisation de sessions théorique sur le leadership féminin
- Organisation de sessions pratiques et jeux de rôle qui permettront d'appliquer les acquis théoriques.

### **APPELS A FORMATRICES**

Le ROFAF recherche dans le cadre de l'atelier sur « **Femmes et leadership politique** » qu'il organise en collaboration avec le COFEM au Mali, le GFM<sub>3</sub> en Côte d'Ivoire, en RDC et au Togo des formatrices ayant des compétences avérées en leadership.

Toute personne désireuse d'animer cette formation est priée de soumettre le plus tôt possible un résumé de son projet de formation en (3 à 5 pages) ainsi qu'une copie récente de son curriculum vitae à [formation@rofaf.org](mailto:formation@rofaf.org).

### **PARTICIPATION ET INSCRIPTION**

La participation à l'atelier est uniquement sur invitation et est ouverte aux responsables clés des organisations de femmes travaillant au niveau local ou national.

Pour plus d'information, nous vous prions de nous contacter à [formation@rofaf.org](mailto:formation@rofaf.org).